北京青年报 BEIJING YOUTH DAILY

青春派 职场

职场故事

新人都是野蛮生长？ 实习一年多 叶之行选择留下来

“自驱力”才是快速上手的关键

叶之行2021年从华中科技大学本科毕业，在此之前，他已经在字节跳动实习了一年多。因为公司发展快，他选择毕业后留下来，现在，他已经可以独立负责项目。“从初级工程师到可以own项目，这里给年轻人的机会比较多。”

避免“野蛮生长” 要利用好资源

2020年年初，叶之行到字节跳动实习。“在这里不讲title，大家内部不强调级别，都是叫名字，自由随意；讨论问题也都是就事论事，整体比较务实、踏实做事”。叶之行很快就适应了这里的工作，毕业后，他选择留下来，目前是一个公益项目的技术方面负责人。用户打开抖音App的抖音自然功能，可以扫描识别植物，用户可以借此生成照片或者短视频，还可以参与公益项目。

他说，从学生到工程师，要在技术和业务能力上都变得“专业”。“工作上有很多不确定的事情，不是简单地说要把这个东西做出来，为什么做，怎么做，如何观察收益，衡量结果是否可信等等，这些都需要自己思考”。

对于自己的飞速进步，叶之行说是因为他“追求极致”。比如一般工程师完成一个需求迭代、功能测试完成上线之后，研发工作就结束了，但他会站在产品设计或者用户的视角，去思考怎样才能做得更好，总结不同的实验数据并得出结论。在产品功能下次迭代时积极主动地参与到和项目经理、数据分析师的讨论当中。

网上有一些帖子说字节跳动新人都是“野蛮生长”，叶之行并不同意这种说法。“我见过有的同学来实习3个月，都没有参与过组内的技术分享，也见过有的同学才来两周就已经开始和同事们积极讨论需求。公司和团队都会给新人足够的时间来适应，不过每个人的自驱力才是大家能快速上手的关键。”叶之行认为，新人要尽可能利用好自己的资源，包括熟悉所有文档和与同事们交流经验。

跳出舒适圈 他选择内部转岗

前段时间，叶之行选择了转岗，从基础建设部门转到了做业务的部门。他说，想离业务更近，这样更明白自己所做工作对产品的意义。而且在此前的实习中，他已找到了自己感兴趣的方向，并希望跳出舒适圈。

基础技术团队身为公司的底层技术部门，为上层业务部门提供了很多框架/通用能力等，所以业务研发人员遇到了内部组件问题，会向基础技术人员请教，在这个过程中会花费一部分精力。而业务部门深入参与到App的生命周期，技术的广度更大，对应用发展会有更好的了解。作为安卓客户端研发人员，常常会和iOS客户端、服务器、数据分析、项目管理、用户界面设计、质量工程师等人员交流。“每个需求我们都会比较重视，每个角色都会参与到决策中，这样能促进自己思考。”

谈起工作中遇到的困难，他表示有件事情让其印象深刻。“有一天突然被告知，几天后要全量发布新版本。但有一个我负责的弹窗配置没配对，差点导致该版本所有的用户打不开这个弹窗，从而影响到整个活动收益和用户体验。”叶之行说，“幸亏在上线前的内部测试时发现了这个问题。”

“这个事情让我充分感受到了在一个很大的平台上，每个动作和细节都会被放大，如果测试中没有被发现，上线后会有几万甚至几十万的用户受到影响。虽然这个事情没有造成事故，但也给了我一个教训，在开发中要做好细节，加强流程把控，对代码质量更负责。” 文/本报记者 温婧

对话字节HR

如何选公司投简历选岗位

? 是否建议“海投”

我们不建议进行过度“海投”，海投意味着候选人没有太多时间去针对每个公司、每个岗位做具体的研究和分析；没有时间有针对性地突出自己简历中的特色，从而降低被录取的概率。同时，如果公司的HR看到一位候选人投递过非常多的岗位，特别是这些岗位之间相关性还不强的时候，会认为候选人对自己的职业生涯和发展规划没有较为清楚的定位和认知，无形中会降低该候选人的竞争力。

? 多个岗位如何抉择

如果有多个岗位适合自己，除了考虑薪资水平和职场环境，也要考虑岗位的发展空间和不可替代性、工作能力的可复用性等等因素。字节跳动为校招候选人提供了两次主投投递机会，同学们可以为心仪岗位排出优先级进行投递，但是不要出现前面说的“海投”现象。

? 如何选择适合自己的公司

这需要结合自己的短期、中期和长期人生规划：明确自己对城市的偏好，对家庭、个人情感的诉求，对职业及事业的追求，对企业文化、风格的认同等等。选择匹配度最高、对自身长期发展有益、能发挥出个人优势的公司和岗位。

? 如何作“自我介绍”

笔试和面试可以多询问有成功经验的学长和学姐，并参考一些高质量的经验帖，有针对性地进行训练。“自我介绍”切忌千篇一律，盲目套用模板。同学们在自我介绍中应展现自身最有特色、最出彩的地方，同时要表达出针对岗位的自身优势和能力，给面试官留下深刻的印象。切记避免过于夸大或者编造事实，以免适得其反。

? 面试官青睐什么样的简历

简历呈现内容要匹配职位的需求，根据自己过往的竞赛、项目、实习、实验室经历等来体现自己与职位相符合的硬性技能和软性素质。校招区别于社会招聘，我们更加看重候选人未来的发展潜力。同学们在制作简历时，一定要根据自己所投递的岗位，优先展示与该岗位最为契合的经历，并重点突出自己在该经历中的角色、工作内容及成果等。简历以1-2页纸为宜，用语精当准确，内容根据岗位需求有所取舍和调整。 文/本报记者 温婧 制图/潘璠

职场避雷

拿高薪先整容？这不是工作，是套路贷！

2019年8月13日下午4点，22岁的小美独自坐在北京西城区一家饭店大厅，她正在等她的未来老板王总。可是两个小时过去了，还不见王总人影，她只好联系了王总的司机赵俊，赵俊却传来了一个坏消息：“王总出车祸了！”接着，赵俊发来一段视频。视频里，一个人满脸是血地躺在急救中心的床上，被人推进了手术室。

小美怎么也没想到，这是一个环环相扣的骗局。随着北京市第三人民法院终审宣判，这个“招工美容贷”背后的套路和利益链条也得以曝光。

应聘总裁助理 须签“附加条款”整容

2019年7月7日，正在找工作的小美在某同城招聘平台上看到一家公司招聘总裁助理，她随即投了简历。

两天后，一个自称金总的人加了她微信。他问了小美一些个人情况，但又说不是他要招人，他只是中介，可以帮她找适合的公司。在详细问了小美的个人情况、兴趣爱好后，其告诉小美她的工作是给客户当私人助理，月薪8万元。小美当场表示“愿意”。

7月下旬，小美见到了她未来的雇主王总和其司机赵俊。2019年8月1日，赵俊约小美见面并对小美说，“王总出差来不了了，老板对你很满意，但有个附加条款得签一下。”其“附加条款”就是让小美做微整容，而且需要进行24期贷款。条款还约定，贷款由王总偿还。

此后，小美在赵俊的带领下来到一家整形机构，花了8.5万元做了双眼皮、肋骨和假体隆鼻、瘦脸针等八个项目。

付款时，小美被整形机构负责人和两名消费金融公司放贷业务员团团围住，在没有太多考虑的情况下签了字。当时她没有固定工作，贷款额度不高，因而在“捷信”贷了3万元，“即分期”分两次贷了1万元和4万元。

据悉，上述款项中，8万元直接划到了整形机构账户，剩下5000元，小美付款给医院。

完成手术出院后，小美和赵俊联系，表示想约王总谈贷款和后期工作安排，左推右阻后，对方终于答应见面。就在会面当天，出现了本文开头的一幕，司机赵俊说“王总出车祸了！”

赵俊通过微信给小美发送了一段王总出车祸的视频。视频中，一个人躺在急救中心的床上被推进了手术室。而这个视频小美刚看完就被赵俊撤回。

小美没有怀疑视频真假，还一直关心王总的“病情”。一开始，赵俊说王总昏迷，之后又说王总病情恶化转到上海。总之，小美没有机会去看望“出车祸”的王总。

随着贷款还款日期的临近，小美越来越着急，担心还不上钱影响个人征信。赵俊回复说，“我也没办法，我只是个司机啊”。

一直到9月中旬，小美也没能等来任何好消息，金总联系不上，美容机构也没说法，最终其选择报警。

诈骗团伙被端 整容机构参与利益分成

随着警方介入调查，小美才知道几乎同样的时间，同样的手法，这个团伙如法炮制，诈骗多名求职者。

28岁的小蔡马上就要入职了，才得知“老板在回京路上出了车祸，成了植物人”。诈骗案发后，小蔡作为受害者之一曾向警方坦言，自己一直在借钱还款，“已经无法正常生活了”，而小美和小蔡案中出现的金总和司机赵俊都是“原班人马”。

2019年12月，小雪在网上投递求职简历，随后，她收到了招聘邀请。对方称，可为其介绍总经理助理职位，月薪同样为8万元，但这个职位对外表有一定要求。见小雪对整容费用犹豫，对方称，其只需在网贷平台申请贷款，一切费用由公司报销。

小雪用贷款在美容院顺利做了整容手术。不料，手术后，面试官却一改之前的热情，对其入职一事百般敷衍，甚至不接电话。

警方对此开展了专项行动，北京警方出动30余个抓捕组在北京、上海、山东、河南、河北等地对诈骗团伙成员同步开展抓捕，对10余个“招工美容贷”诈骗团伙和个人进行精准打击，并对涉及的9个涉案医疗美容机构进行查抄，拘留犯罪嫌疑人123名。

“赵俊”和“金总”正是在这次行动中落网的。他们在多个招聘平台上以高薪为诱饵寻找求职者，再以职位对外在形象有要求等理由让求职者贷款做整形手术。

他们没有固定的办公场所，都是在车里或是酒店大堂同求职者会面，整形机构也是事前和对方联系好的。整容机构为了拉更多的客户，选择和中介合作，事后双方利益分成。

招工团伙和美容医院相互配合，通过招工、整容、贷款等环节层层设套，各种套路环环相扣，形成了完整的利益链条。

北青报记者注意到，受害者群体呈现出4个特点：女性、年龄偏低、受教育程度偏低、急于找工作。“招工美容贷”案件中，嫌疑人专门以求职女性为犯罪目标，针对这一群体的心理和应聘需求设下骗局，编造话术。

诈骗过程中，犯罪分子的“身份包装”和“话术”也是诱导受害者选择贷款整形的重要因素之一。嫌疑人常以“总裁司机”的身份劝导应聘者：“当助理需要跟着老板出席很多商务活动，对形象要求较高，整形后才可以给你安排工作。”部分受害者则会认为“入职后薪水很高，足够偿还贷款”，最终同意贷款整形。

法官提醒求职者 正规渠道就业 切勿盲目消费

北京三中院刑一庭法官助理李冕提醒求职者，要选择正规机构和渠道进行求职就业，注意审查相关招聘单位和面试人员的资质。如果发现面试地点不正规或工作内容不切实际，甚至要求支付大额钱款或贷款先行支付，一定想一想是不是“坑”。求职者要选择与自身条件相匹配的岗位。

而作为消费者，要审查医美机构的资质，可以查看相关单位是否有负面新闻作为参考。贷款美容前要审慎评判自己的经济条件和还款能力，如被要求向贷款机构提供虚假的资质证明和单位月薪，以证明还款能力，一定要提高警惕。在签订美容消费贷款合同前，应明确贷款合同中的借款期限、约定利率、担保条款、逾期条款、违约金条款、授权条款等，以防被相关机构以各种名目来加重损失。

此外，招聘网站、贷款平台、医美机构也应承担起社会责任，尽到审慎审查相关信息的义务。金融监管、工商部门也应重视“美容贷款”引起的一系列问题，加大监管力度，不仅要和司法机关形成合力，打击犯罪，还应防止年轻人被诱导而盲目消费。

在接受北京青年报记者采访时，资深HR陈冯表示，要想找到靠谱的工作，一定要多做些功课。投递简历前可以上国家企业信用公示信息系统，或者参考第三方如天眼查、企查查等信息查询工具，看公司营业执照、企业信用、工商信息等等。还可以通过招聘网站、职场社交软件等，查看现任员工和前任员工对公司的评价。此外，“面试官张口就来的承诺一定要想想能不能兑现”。

文/本报记者 朱健勇

警惕“招工美容贷”

套路

在多个招聘平台上以高薪为诱饵寻找求职者，再以职位对外在形象有要求等理由让求职者贷款做整形手术。

诈骗团伙无固定办公场所，均在车里或酒店大堂同求职者会面。

整容机构和中介合作，事后双方利益分成。

话术

“需要出席商务活动，对形象要求较高，整形后才可以安排工作。”

“整形的花费公司报销，你先垫付。”

“入职后薪水很高，足够偿还贷款。”

提醒

选择正规机构和渠道进行求职就业，注意审查相关招聘单位和面试人员的资质。选择与自身条件相匹配的岗位。

贷款美容前要审慎评判自己的经济条件和还款能力。签订美容消费贷款合同前，应明确贷款合同中的借款期限、约定利率、担保条款、逾期条款、违约金条款、授权条款等。

编辑/徐晓蕾 王岗 美编/潘璠 责校/李萌