

丰台教师绩效每人年均提高7000元

同时在绩效工资外设立骨干教师专项津贴

丰台区教师绩效工资今年人均提高7000元,绩效工资外,设立骨干教师专项津贴,加大教师住房保障力度……昨天是教师节,丰台区召开教育大会,公布了一系列与教师相关的好消息。

每年投入千万引进高端人才

丰台区相关负责人介绍,丰台区将健全教师工资正常增长机制,确保教师工资待遇在全市保持较高水平。骨干教师专项津贴由绩效工资总额内调整至总额外发放,完善优秀校长、优秀教师奖励机制。逐步提高教育教学改革激励标准,加大对承担任务重、改革贡献大、教育成效突出的单位奖励。

同时,加大教师住房保障力度,通过人才公租房、共有产权房等方式解决优秀骨干教师住房困难。今年,丰台区教师绩效工资人均将提高7000元,并在绩效工资外,设立骨干教师专项津贴。

未来,丰台区还将进一步完善区教委和学校两级绩效工资分配方案,突出岗位在基础性绩效工资结构中的权重,有效体现教师所聘岗位、承担责任、工作量和工

作绩效。丰台区还将不断健全和完善骨干教师专业发展体系,每年投入1000万设立高端教育人才引进专项基金,建立外聘教育专家库,重点引进一批知名校长、名优教师,助力区域教育高水平发展。

长辛店等地将打造新优质学校

据介绍,“十三五”以来,丰台区教育投入累计超过174亿元,是“十二五”五年的1.2倍,教育基础设施更加完善,学校办学条件得到有效改善,完成北京十二中学森学校、人大附中丰台学校、丰台二中等重大新建改扩建项目,接收小区配套教育设施16所,新增幼儿园和中小学学位11000多个,其中扩增学前学位4260个,户籍适龄儿童入园率达到95%以上,有效缓解了入园难;优质教育覆盖面不断扩大,深入实施“内升外引”战略,稳步推进

集群集团化发展,形成了北京十二中、丰台一小等17个教育集团和方庄、东高地等8个教育集群。

未来,丰台区将结合分区规划,继续实施“内升外引”战略,在优质教育资源不足的长辛店、大红门、花乡等地区,通过新建改扩建、整合引进等方式,打造一批新优质学校、幼儿园。

同时,丰台区还将优化教育集团布局,扩大优质学校办学规模;加大一贯制学校建设力度,推进一体化办学;加强区域合作,强化引进优质教育资源辐射引领作用。此外,丰台区还将完善扩大优质资源的经费、师资、生源、管理等保障机制,促进教育优质均衡发展。

西城优质教育资源落地丰台

丰台区还在会上分别与首都师范大

学、北京师范大学、北京城市学院、西城区教委签署了相关合作协议。

其中,与首都师范大学签署区(高)校合作协议。双方将在研究生联合培养、在职教师培养、教师继续教育、后备教师培养等方面通力合作,并将联合在丰台区中学、小学、幼儿园建立百所教师教育示范性实践基地,建立示范性学科教研基地。

根据协议,北京师范大学将面向中小学学科教师开展学科教学能力提升培训,重点培育丰台教育家和名学校,包括名教师引路工程、名校长领航工程、名学校示范工程;通过建立并实施工作室培训、实践与理论双导师制培训、挂职锻炼和跟岗实践模式、研学游学结对共建、教育思想与办学特色凝练展示等培训模式,培育名师校长和名学校;为丰台中小学校开展教育监测、

教育诊断和质量改进。

与北京城市学院的合作重点是学前教育师资人才定向培养。面向2018级学生,由北京城市学院组织计划内30名本科层次的生源和30名专科层次的生源,通过3-4年以定制班的形式进行定向培养。

与西城区教委签订合作协议的具体内容包括双方支持在联合举办北京小学万年花城学校、北京四中璞瑛学校的基础上,进一步扩大合作,加快推进优质资源辐射。西城区授权合作的优质学校,在丰台区承办新建或一般学校,维护西城区优质教育品牌,扩大丰台区优质资源覆盖面。开展两区间干部教师教育教学研讨交流活动,建立校际友好交流和合作机制。初步拟定学校、幼儿园30—40所。

文/本报记者 武文娟

职业高中教师职称统一并入中等职业学校教师职称系列

中专职高教师增设正高级职称

本报讯(记者 解丽)昨日,人力资源和社会保障部、教育部公布《关于深化中等职业学校教师职称制度改革指导意见》。意见中指出,今后,职业高中教师职称统一并入中等职业学校教师职称系列。在普通中等专业学校、职业高中和成人中等专业学校均设文化课、专业课教师和实习指导教师职称类别,统一职称等级和名称,两类教师职称均设置到正高级,打通教师职业发展通道。

意见中指出,文化课、专业课教师职称设初级、中级、高级。初级只设助理级,高级分设副高级和正高级,助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为助理讲师、讲师、高级讲师、正高级讲师。实习指导教师职称设初级、中级、高级,初级分设员级和助理级,高级分设副高级和正高级,员级、助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为三级实习指导教师、二级实习指导教师、一级实习指导教师、高级实习指导教

师、正高级实习指导教师。

统一后的中等职业学校教师职称与原中等专业学校教师、职业高中教师职称的对应关系是:原职业高中正高级教师对应正高级讲师;原中等专业学校高级讲师、职业高中高级教师对应高级讲师;原中等专业学校讲师、职业高中一级教师对应讲师;原中等专业学校助理讲师、职业高中二级教师对应助理讲师;原中等专业学校教员、职业高中三级教师可聘任为助理讲师。

统一后的中等职业学校教师职称等级与事业单位专业技术岗位等级对应关系为:正高级对应专业技术岗位一至四级,副高级对应专业技术岗位五至七级,中级对应专业技术岗位八至十级,助理级对应专业技术岗位十一至十二级,员级对应专业技术岗位十三级。

人力资源和社会保障部专技司有关负责人介绍,《意见》充分体现中等职业学校教师职业特点,注重教育教学工作实绩,注重实践教学和技术技能人才培养实

绩,注重产教融合、校企合作和工学结合的教学改革实绩,注重行业企业实践经历,切实改变过分强调论文、学历、课题项目等倾向。同时,创新评价机制,采取教学水平评价、面试答辩、专家评议、实践操作等多种评价方式,加大学校的评价权重,充分结合学校开展的日常考核评价结果。科学界定、合理下放中等职业学校教师职称评审权限,对学校开展的自主评审,政府部门不再审批评审结果,改为事后备案管理。

市属医院全面开设药学门诊 可通过京医通预约挂号

北京开设68个药学门诊指导患者用药

同时服用多种药物应该注意哪些问题、如何更好地服用高风险药物、哺乳期妇女应该如何用药……不知如何安全用药怎么办?经过前期试点和充分准备,北京22家市属医院于8月起全面开设药学门诊,为患者用药指导开通门诊服务通道。截至目前,市属医院共开设药学门诊68个,患者可通过京医通平台预约挂号、医院APP挂号平台或现场自助机挂号,在22家医院进行药学门诊就诊。

根据自身特色设专科药学门诊

据北京市医院管理中心党委书记、主任潘苏彦介绍,22家市属医院8月起全面开设药学门诊,已经开设了68个。其中药师独立出诊的药学门诊有48个,药师医师联合门诊20个,共涉及专业近30个,基本覆盖综合诊疗范围,成为了国内首个集团化的专业齐全的药学门诊。

各市属医院还根据自身特点开设了专科药学门诊,如安贞医院开设心血管药物治疗管理门诊等心血管药学门诊,积水潭医院开设了骨质疏松药学门诊,佑安医院开设艾滋病药物治疗管理门诊,天坛医院开设癫痫医师药师联合门诊,友谊医院开设肾内科医师药师联合门诊,宣武医院开设痴呆及心脑血管病门诊等。

患者可根据疾病选择去相应的医院药学门诊就诊。

为6类复杂用药患者解难题

市属医院每年门诊患者约3319万人次,其中用药的患者约1823万人次。潘苏彦说,患者拿到处方中的药物时,会遇到各种各样的用药问题,但是再返回诊室询问医生不太现实,因此市属医院在医改的同时推出了一系列“专业用药找药师”的便民惠民举措。如其中用法用量、注意

事项等这种较简单的问题,患者可以在市属医院用药咨询中心免费得到解决。如果是多种疾病用药合并,或服用高风险药物需要监测,服药后引起其他不良反应疾病或检查指标异常的复杂情况,则可以在药学门诊就诊得到解决。

朝阳医院药学部主任刘丽宏举例说:“老年人往往患有多种疾病,要到多个科室就诊,带来多种药物的使用,其中有的药物是叠加的,甚至冲突的,老人可能会受到药源性疾病的损害,此时药物管理的作用会凸显出来。”

本市开设的药学门诊服务的对象包括:同时接受不同医师处方的患者;服用5种及5种以上慢性病治疗药物的患者;正在服用高风险药物,包括治疗窗狭窄的药物,如抗凝药物、苯妥英钠、甲氨蝶呤的患者,如果不进行监测有出血、药物中毒等风险;服用药物导致实验室检查异常的患者,如果肝功能、肾功能异常情况出现;药物治疗依从性不好的患者;近期在接受治疗时经历了药物不良反应的患者;老年人、儿童、妊娠期和哺乳期妇女等特殊人群。

五个步骤全方位服务患者

在药学门诊中,药师通过采集患者病史用药史,采用提供合理用药建议、诊后

随访等形式为患者服务,每名患者约服务30分钟。具体分为五个步骤,包括信息收集、分析评估、计划制定、计划执行以及跟踪随访。

潘苏彦说,信息收集的目标是充分了解患者,建立患者信息档案。信息收集包括药品、疾病、患者3个层面。分析评估是将收集到的信息进行综合评估分析,发现患者目前存在或潜在存在的药物治疗相关问题。分析评估依次从适应症、有效性、安全性和依从性四个维度展开,逐一评估四个维度所涵盖的七个方向:药物治疗不足、药物治疗过度、无效药物、剂量不足、药物不良事件、剂量过高、用药依从性差,并列优先解决问题的清单。

干预计划是药学管理的核心,干预计划的内容应紧密围绕评估发现的药物治疗相关问题,进行适当干预,如生活方式干预、药物重整、药物治疗方案调整、用药教育等。计划执行过程可分为药师干预、医生干预或转诊三种不同情况。

最后是对患者的药物治疗进行持续监护及随访。药师会制定随访计划表,拟定何时监测什么项目,评估干预方案的实施情况,监测药物治疗的疗效,并评估患者是否发生过药物相关不良事件,必要时进行干预方案的调整。

文/本报记者 蒋若静

昌平区市场监管局打造“智慧审批”服务新模式

昌平企业登记迎来“一时代”



昌平市场监管

昨天,北京青年报记者获悉,为持续优化营商环境,推动区域经济又好又快发展,昌平区市场监督管理局运用现代信息技术手段,不断优化现有审批流程、精简审批手续,在服务中着力打造“智慧审批”新模式。目前,新企业开办由5个工作日压缩为1个工作日,企业变更时长从9月起减至1天,至此,昌平区企业登记业务全部实现1日内办结,企业迎来了“一时代”。

并联审批 企业登记再提速

窗口受理员发现受理的电子登记内容有疑问,要和后台核准人员核实,但是信息不能互通,疑问只能通过工作人员手机拍照再电话联系的方式进行前后传递,既耽误时间又降低登记效率。

昨天,北青报记者了解到,从今年6月开始,为了让企业登记再提速,昌平区市场监管局通过远程屏幕监控技术手段,突破了此前的沟通障碍。通过操作,核准人员可以直接切换到窗口受理员的电脑屏幕查看问题,这种同屏显示、同步审查的新方式,实现了登记项目的并联审批,让企业申报初审通过率稳定在了60%以上,二次通过率稳定在97%以上。

除了最新推出的并联审批,在企业登记提速方面,昌平区市场监管局还进行了一系列探索。2017年始,该局自主研发了登记审批“自助服务一体机”,申请人通过身份核验、电子签名后,1分钟即可领取营业执照。“自助服务一体机”在7个登记注册分中心进行布置,方便申请人就近办理,有效缓解了窗口办理压力,提高了工作效率,方便了企业。同年,该局率先实行了登记业务快速审批,即批即领服务。对材料提交合格的,采取即时发照便利举措,企业立等可取,实现即来即办。截至目前,累计即时发照32699户。2018年4月起,在全面梳理登记业务事项的基础上,建立全流程登记审批业务电

子咨询服务菜单,采用人工智能在线问答技术,实现申请人足不出户通过互联网咨询全部登记业务。

数据共享 打破部门信息壁垒

登记业务的全面提速,离不开各部门之间的数据共享。2018年11月起,昌平区市场监管局与市规自委房产数据实现实时共享,通过在线核查房产信息,有效遏制利用虚假房产证明骗取登记注册行为,保护房屋权利人合法权益。自今年8月26日起,该局推出了企业登记住所证明精简的新举措。股东利用自有房屋办照的或产权方为非自然人的,经在线核实房产信息真实的,可减少住所证明材料,不再收取房产证复印件。这样一来,企业开办至少可以减少全部材料的36%。

建黑名单防范虚假登记

企业登记提速,入门既简单又快捷,如何防范虚假登记?昌平区市场监管局推出了主体准入辅助支撑系统。通过完善住所动态管理模块,做好数据采集和利用,结合住所签章核查系统,降低出现利用虚假地址登记注册的风险。

同时特别强化申请人黑名单预警模块与登记系统黑名单锁定的联动,用技术手段防范虚假登记风险。利用绩效考评模块,统计每名干部日工作量,科学合理调配工作人员,为绩效考评提供数据支撑。建立信息共享、联合惩戒、交流会商、协同配合等工作机制,通过风险数据推送增强“双随机”抽查的针对性,确保在准入门槛降低的同时,市场主体质量上升。

文/本报记者 王薇

Q 内存

药学门诊累计服务30万人次

目前市属医院参与药师门诊的药师共计80人,均为临床经验丰富的,具备药物治疗管理药师资质或国家认证的临床药师。药学门诊统一纳入医院门诊管理,在专门的区域为患者服务,可实现京医通平台挂号或预约,药师定期出诊。自开诊至今,累计服务达30万人次,避免了药物不良反应和药源性疾病对患者的伤害,还提高了药物疗效,减少了药品花费及未来疾病治疗费用。

患者就诊前后用药成本明显降低,合并例均减少用药品种0.5种,精简药物最多者由原来的23种药物降低为6种;患者半年人均花费降低178.9元。在药物疗效方面,统计显示,降压方案调整后患者平均血压133.5/67.2mmHg,较调整前降低12.7/3.4mmHg,降脂方案调整后,患者LDL-C(低密度脂蛋白胆固醇)平均为2.73mmol/L,较调整前降低0.37mmol/L,达标率为68.53%。

文/本报记者 蒋若静



安贞医院药学门诊药师指导患者合理用药

摄影/本报记者 郝羿



下载北京头条App
让现在告诉未来

编辑/张颖 毛羽 美编/陈波 潘涌 黄校/李明