

非常视点 人脸识别技术不能 用来“捆绑”学生

杨朝清

学生进教室后自动识别个人信息,系统自动签到签退,全程监控学生上课听讲情况,就连你发呆、打瞌睡和玩手机等动作作为都能被识别出来。近日,位于江苏南京的中国药科大学在部分教室“试水”安装了人脸识别系统,逃课和“替同学答到”或将成为历史。

人脸识别技术不仅可以高效率地进行考勤,还可以发现和捕捉学生的学习情况,有助于激励和鞭策大学生回归自己的角色定位,将主要精力放在学习上。

但提升课堂教学的质量,人脸识别技术或许只能治标不能治本,因为学生们即使身体留在了教室,并不意味着他们在思考,或许只是装装样子。伴随着高等教育从精英化阶段向大众化阶段、普及化阶段过渡,一个课堂上的学生少则数十人多则一两百人,学生们缺乏足够的机会和老师们互动交流。一些教师对教书育人缺乏足够的敬畏和价值认同,只将课堂教学当成不得不完成的任务。“水课”即使用人脸识别技术捆绑住了学生们,又怎么去赢得他们的尊重和喜爱呢?

那些潜心教书育人、真正懂得学生们所思所想的好老师,会让枯燥的理论、乏味的知识变得生动、有趣起来,只有塑造更多的“金课”,才能提升课堂教学的吸引力。当“金课”足够好、足够多,“逃课族”和“低头族”自然会越来越少。

在大学校园里,不少对自己的课堂教学有信心的老师,对考勤并没有那么在意,因为他们深知只要自己的课程足够好,学生们自然会喜爱。少数老师对考勤如此在意,或许是对自己缺乏信心,害怕逃课、不认真听课的学生太多导致课堂“太难看”,从而让自己丢脸、面上无光,至于课堂教学的成效究竟如何,他们并没有多么关心。

经济条件和技术条件的改变,应该助力学校和教师对传统的课堂教学模式进行改革和创新,给师生“减负”,激活课堂教学的活力,而不是用来捆绑和约束学生们。在学生们权利意识不断增强的今天,“水课”会遭遇越来越多的抵触与不认同。让信息技术助力教学变革,让技术手段赋予课堂教学更多的改变,只有打造更多“金课”,才能赢得学生们的喜爱。

专属求职服务 真的靠谱吗

布花

随着秋招“金九银十”的到来,各大高校的毕业生又进入到求职的黄金季节。在就业重压下,出现了一些机构喊出了“保证拿高薪offer”、“校招季保姆式全程指导”、“500强名企不限量内推”的口号,再辅以过往学员入职的信息,使得很多大学毕业生分外眼红,纷纷加入到专属求职服务的行业中来。据悉,专属求职服务的收费标准从1.8万元-3.5万元不等,个别目标是全球前100强企业的学员甚至需要缴纳10万元-15万元的“专属服务费”,以求能够力保在招聘中拿到offer。但是实际上,这种专属求职服务更多是“锦上添花”,对真正求职困难的求职者很难起到“雪中送炭”的作用。

服务中最受欢迎和推崇的“岗位推荐”,实际上是一个伪命题。当一家求职服务机构信誓旦旦为你工作打包票的时候,只有两种可能:第一种可能是和招聘官存在利益互换,另一种则可能是说谎。前一种即使能够帮助求职者进入到公司中,依然可能因为求职者和职业要求不符、个人能力太差等情况被辞退;而后一种则会使得求职者白白损失服务费,沦为求职服务的“韭菜”。所以说花钱找服务求职的年轻人真的只是为了花钱买保险吗?大概率只是买了一个“定心丸”吧,但这种昂贵且无效的“定心丸”,对求职者无异于一种伤害。

求职者应当从哪些方面提升自己来保证自己有机会“拿高薪offer”呢?首先,做好简历优化。简历优化不是简历“PS”,不能将不存在的内容加入到简历中,但可以利用针对岗位调整简历内容、高亮简历关键词等小技巧来提升面试官对简历的好感。其次,做好复习工作,大量的笔试、面试内容实际上在网上搜索一下就能找到,即使个别内容难以搜索,依然可以通过找学长、校友来请教各家公司的笔试、面试风格,以此提升自身的水平。

最后,通过询问学长、校友、父母、老师并结合自己的理解来制定属于自己的职业规划,以便更好地迎接秋招的考验。作为一个即将走入职场的人,须知道,自己的职业前程应当靠踏踏实实、勤勤恳恳的努力来获得,一个对自己职业前程不负责,不上心的人,即使进入到工作中,又怎么能够让他人相信你是一个认真、负责的人呢?

本版邮箱

meiripinglun@vip.sina.com

如何走出“恶补式旅游”尴尬

本报特约评论员

今日社评

随着暑期结束,携娃出游的家长已陆续回到家中,但暑期旅游遭遇的种种窘境却依然记忆犹新。据报道,暑期学生旅游带动家庭出行,致使许多地方的热点景区纷纷“爆棚”,酒店涨价入住难,飞机高铁一票难求,扎堆休假让“休闲游”变“受累游”,假期“恶补式旅游”让不少家庭陷入进退两难的尴尬。

不少家长和孩子的暑假变成了“暑假游”,有的是“研学游”,有的是“亲子游”,各种旅游人群叠加之后,旅游成本与旅游质量可想而知。对一些家庭来说,“暑假游”变成了“高价游”“受累游”,这种现象已经存在了多年,由于越来越多家庭重视孩子的假期出游,“恶补式旅游”呈持续增多之势。

所谓“恶补式旅游”,是说孩子平时没有机会出游,家长趁着寒暑假带孩子进行“恶补”。正如很多“恶补”的效果都不大好,一则让孩子身心疲惫,二则孩子未必能“消化”,“恶补式旅游”虽然让孩子集中游览了很多景区,但有多少“诗和远方”最终能刻进孩子的记忆里?

假期“恶补式旅游”充满了无奈,对孩

国务院办公厅最近印发《关于进一步激发文化和旅游消费潜力的意见》,其中提出落实带薪休假制度,鼓励单位与职工结合工作安排的安排和个人需要,分段灵活安排带薪年假、错峰休假。认真落实这一政策,做好进一步制度安排,制定相关实施细则,让学生假与职工假有机结合,当能在很大程度上缓解“恶补式旅游”之累。

子和家长来说都是如此。长期以来,我国实行全国或全省(市)统一安排学生假期的放假制度,除寒暑假外,没有多少长假可以供孩子们较长时间出游,所以,孩子只能选择在寒暑假集中出游,家长也只能在寒暑假“陪游”。

虽然国庆和春节7天长假也为孩子们出游提供了机会,但由于大多数人同时休假,出游更加拥堵,不少孩子只能无奈地宅在家里。其他法定假日长则三四天,短则一天时间,难以让孩子们畅快旅游,毕竟旅游需要比较充分的时间安排,否则就是走马观花,实际意义会大打折扣。

2014年8月,国务院发布《关于促进

旅游业改革发展的若干意见》,其中鼓励高校和中小学调休、增加春假,给学生增加出游机会。不过,各地教育部门和学校落实效果不理想,这主要是因为学校为了赶进度和提高学生学习成绩,在教学安排上没有预留春假。有的学校领导不敢自作主张放春假,被动等待政府和教育部门出台政策,导致春假遥遥无期。

《职工带薪年休假条例》2008年1月1日起正式施行,但在不少地方和单位,尤其是在一些非公企业单位,带薪休假制度落实效果不够理想。即使有的学校放春假,孩子也无法出游,因为家长难以带薪休假陪同。当家长不能请假陪孩子出游,春假也就难以变成“春假游”。

纵深话题

让“人民出行”成节能环保先锋

杨维立

排除、肇事赔偿费用如何承担等问题。有的人通过选择出租车或者网约车外出办理公务,也面临着叫车难、堵车等困扰,容易误事误时。尤其是像北京这样的大都市,中短途出行,骑电动车往往比开车更方便,省时。

更重要的是,骑公务电动车能够有效减少使用汽车带来的尾气污染。党的十九大报告要求:“坚持全民共治、源头防治,持续实施大气污染防治行动,打赢蓝天保卫战。”汽车尾气防治是打赢蓝天保卫战的重心之一,与工业、燃煤并称“三大污染源”治理。节能环保,人人有责。各机关事业单位更是责无旁贷,义不容辞,每个工作人员都应当好“节能环保先锋”。俗话说:“正人先正己”“喊破嗓子,不如做出样子”。工作人员公务出行骑电动车,所产生的导向作用和示范效应,不

仅有利于防治机动车污染,保卫蓝天白云,而且对于提高全社会的节能环保意识,弘扬艰苦奋斗、勤俭节约精神皆大有裨益。因此,推行“人民出行”公务电动车,值得点赞期待。

不过,也应当看到,要想公务电动车得到广大机关事业单位工作人员的普遍认可,取得良好社会、经济效益并非易事。比如,停车点设置、投放数等都需要仔细斟酌。可想而知,倘若工作人员公务出行常常因找不到公务电动车等原因,感到不方便,时间一长,就会对使用公务电动车失去兴趣。

因此,下一步如何完善公务电动车运营机制,还需兼听则明,特别是要多听取机关事业单位的意见和建议。这里,笔者有三点建议:一是科学合理确定电动车“投放数”。通过充分调查评估,找准各停

车点电动车投放量与需求量的最大公约数,确保工作人员公务出行时有车可骑;二是优化停车点设置。有的机关事业单位大院面积很大,工作人员从自己的办公室来到大院门外停车点,就要花上七八分钟。对此,不妨直接在大院内设立一定数量的停车点;三是公务电动车要适应公务出行需要。比如,在适当位置上,设计专门放置公文包的装置,确保途中防丢、防抢、防偷。

总之,推行公务电动车,有利于消除中短途公务出行这个交通“痛点”,促进节能环保,提升机关事业单位形象,对整个社会来说是一件有益的事。要使其得到持续健康发展,仍需运营方科学谋划方案,兴利除弊,使运营机制、服务措施不断趋于完善,让广大机关事业单位工作人员感到骑车确实方便、安心、舒心。

别让5G信号入户难拖5G后腿

丰收

程,5G网络覆盖范围只能逐步扩大,现阶段覆盖不到的区域,用户还无法享受5G带来的红利。而且5G网络已经覆盖的区域,记者发现室内室外完全是两种不同体验——在室外走动信号摇摆不定,而室内信号基本消失。换言之,在覆盖区域用户只能在室外固定使用5G。

显然,无论是对个体用户而言还是对单位用户来说,都很少站在大街上使用5G,大部分时间都在室内使用5G,而眼下室内几乎没有5G信号。再加上目前5G基站数量少,用户体验效果不佳就拖了5G发展后腿,如很多用户因室内不能使用5G,暂时不办理5G业务,不能分担5G建设成本,会影响5G进度。

5G信号“入户难”的原因是,5G的频率超高,而电磁波频率越高,波长越短,衰

减也越快,更容易被障碍物屏蔽。这意味着,仅靠室外基站,5G很难完成对室内信号的覆盖,还需要室分设备(相当于5G的室内微型基站),才能将信号相对均匀地分布到室内。那么,室内信号覆盖成本应该由谁承担?

如果未来相关设备的价格较高,对单位用户来说可能不在意,但对家庭用户会是一笔支出。如果完全由用户来买单,也会拖5G发展的后腿。因此,只有运营商承担室内信号覆盖成本,不增加用户经济负担,才有更多用户愿意使用5G网络,也才能加快5G建设步伐。

同时,5G基站进居民小区如果面临阻力,也会影响5G发展脚步。目前,居民小区都是3G和4G基站,居民在小区内使用5G,必须让5G基站进入小区。从过去

电信基站进小区的情况看,绝大多数居民小区是支持的,但也有少数小区居民以电信基站辐射影响身体健康为由,反对小区建基站或拆除已有基站。

要想让5G基站顺利进入居民小区,必须消除“辐射恐惧”。一方面是普及我国相关国家标准和其他国家标准;另一方面是定期公开小区每个基站的电磁辐射监测信息,以打消居民顾虑。去年江西以立法形式确保该信息公开具有示范意义。

其他省份或全国层面,也有必要围绕5G基站进小区提供法律支持。同时,需要工信部或四大运营商总部或各地政府作出统一安排,最终目的是降低用户使用5G成本、提升用户使用5G网络体验,以便加大推广力度,让更多用户享受5G红利,并为5G建设提供支持。

一种说法

医生频遭“累瘫” 医院应有所作为

时本



这几天,一张医生在手术室靠墙而睡的照片忽然就火了。照片中的医生,斜靠手术室的墙,双腿蜷缩,眼睛闭着,身上所穿的手术服、手术帽以及医用口罩也都还没有来得及摘下。照片中的主角,就是深圳市龙岗中心医院骨科关节科医生代宇。被拍时,他已经连续做了7台手术,而在那之后,还有3台手术等着他。(9月2日《南方都市报》)

一天做10台手术,医生从早到晚都需保持高度紧张状态,中午吃饭时间不过10分钟,困了累了时,只能趁着麻醉师打麻醉的间隙,靠墙小憩片刻,这样的工作强度,一般人恐难承受。诚如代宇医生所言,见缝插针休息是每个医生的技能:“打个盹,上手术台马上进入状态。”社会应该为这样的医生点赞,更应该给予他们更多理解与呵护。

而从另一个角度来看,如此高强度的工作,既容易累瘫医生,也很容易导致手术质量下降,对于医生和患者都不利。因此,只要有办法,就应该尽量避免出现扎堆做手术或由一名医生连续做多台手术等现象。问题在于,这类现象是否避免就能够避免呢?

首先要看到,导致这类现象的原因是

多方面的。有些医院的特色科室名气很大,有些医生技术精湛,慕名而来的患者较多,这样的科室和医生适度忙碌一些是正常现象。至于“大医院人满为患,小医院门可罗雀”等原因导致的部分医生过于忙碌,则需要花较长的时间,通过医改来解决。医院短期内干预的空间有限。但也要看到,导致这类现象的不少

原因,医院完全有能力进行干预。在这起事件当中,代宇是骨科关节科医生,而骨科手术除了外伤急诊手术之外,其他手术并不急迫,是可以择期手术的。也就是说,骨科关节病往往病程较长,手术早几天或迟几天关系不大,对于这类手术,医院和科室应做好规划,将手术安排得尽量均衡一些。

预防医生“累瘫”,医院可作为的地方还有很多,比如在人才培养方面,不能过于将某项技术集中在一名医生身上,导致有事实上的技术垄断。技术骨干应该有“备胎”,这样既可以缓解技术骨干的压力,也可以避免因技术骨干无法在岗时,出现技术断层等现象。对于手术任务繁重的医生,医院可以在门诊和住院患者管理等方面为其减轻工作量,达到工作总量相对均衡。

近年来,医生累瘫在手术室里的事件十分常见,这些医生的表现令人肃然起敬,同时也别忘记,这并非正常现象,也不可持续。当前,多地都在探索现代医院管理制度,医生忙闲不均、部分医生承担了过多的手术任务,是现代医院管理需要攻克的一道难题。医生系统需要“拼命三郎”,但假如医院管理更科学,医生不必拼命也能达到同等效果,提供同样优质的医疗服务,岂不更好?

漫画/陈彬



下载北京头条App
让现在告诉未来