

昔日“捡破烂”留守儿童 今日垃圾智能回收机创始人

“85后”开创再生资源回收新模式

他从大学毕业后开始创业，在互联网、科技等行业有丰富的创业经验，他2017年入选福布斯中国30U30榜单，却选择在“垃圾分类”这个行业深耕；他将互联网和物联网科技引入到垃圾分类，他创办的智能垃圾回收机，如今已先后投放到广州、东莞、深圳、北京、上海、重庆、义乌等全国33个城市。他就是唐军，一个致力于用物联网、人工智能等现代科技手段重新定义再生资源回收行业的“85后”青年。

“小黄狗”遍布京城

3月21日，位于昌平回龙观地区的万龙社区5号楼西侧，多了一台黄蓝配色的垃圾回收机。很多社区居民纷纷走下楼，尝试首次投递。

这个回收柜从左到右依次为纸类回收、纺织物回收、金属回收、塑料回收、玻璃和有害垃圾回收五个回收柜，黄蓝色是它的“标配”。在回收柜中间，有个“垃圾分类回收机”操作平台。很多居民在进行垃圾投放时，都需要在这台黄色机器上进行扫码或输入手机号码，点击回收物品分类选项，相应回收柜的门才会打开供居民投放，投放结束后，相应的环保金就会及时到账。

“微信扫一扫，1秒投放，5秒到账”，借力政府对垃圾分类回收的鼓励和支持，这台名为“小黄狗”的智能垃圾分类回收机目前已经在北京海淀、朝阳、西城、东城、石景山、房山等12个区入驻1055台，其中不仅包括居民生活区、CBD商圈，像中国人民大学、北京林业大学的宿舍楼下，也能随处看见“小黄狗”的身影。下楼“喂狗”俨然成为时下年轻人的一种时尚生活方式。

“说到垃圾回收，我们首先会想到那些骑着三轮车走街串巷、吆喝着‘收废品’的人，或者是那些衣衫褴褛、在垃圾桶里翻来翻去的‘拾荒者’。”“小黄狗”环保科技有限公司创始人兼董事长唐军告诉北京青年报记者，因为不以垃圾回收为生，很多居民并不重视废旧物品的价值，而是把它们当成垃圾随手扔掉。尽管现在各个小区都有了“可回收”和“不可回收”两个垃圾桶，但事实上，专业说法中的可回收垃圾、不可回收垃圾、干湿垃圾的分类很难在日常生活中区分开来，即便是前端做好了垃圾



唐军在WWF世界自然基金会分享“小黄狗”的故事

分类，等环卫垃圾车来到小区，又会把分好类的垃圾全部倒在一起，拉到填埋场、焚烧厂，这就失去了垃圾分类的意义。

于是，一款将垃圾分类精细化的智能回收机应运而生，有效地解决了这个领域的痛点。

再生资源实现精准回收

“垃圾分类是环保教育，也是废品回收的起点。”唐军介绍说，“小黄狗”不仅仅是在做垃圾分类，而是在打造前端回收—中端清运—终端分拣的废品回收全产业链。“小黄狗”通过大数据、人工智能和物联网等先进科技，实现了生活垃圾前端返现分类回收、中端统一运输、末端集中处理的“物联网+智能回收”的新模式。通过打通线上线下回收行业生态圈，有效地将广大群众、废品回收商、再生资源产业、垃圾处理事业单位等有机整合，打造一套完整的废品回收生态链，极大地减少填埋焚烧垃圾量，解决垃圾回收最后一公里的难题。同时，也是第一家全品类全国性的智能垃圾分类回收企业，

有偿回收可再生塑料、纸、金属、纺织品、玻璃等常见的高频低值生活垃圾以及废旧消费电子设备、大件家具和家电。

在唐军的办公室，有一块大屏幕不断更新着公司在全国范围内进行垃圾回收分类的各项数据。大数据实时监控着每个小区的垃圾货物情况、运输定位以及分拣流通记录，这些信息也同步在“小黄狗”的APP上，用户可对自己投递的废品去向进行追踪查看。

“小黄狗”的员工除了负责数据处理、研究系统更新的高科技人才，更多的是“铁骑大军”，他们每天的工作就是将回收机中收集的废物清理出来，运到分拣中心。这支由全国2500人组成的“铁骑大军”，不仅包括传统清运工人，还吸引了一批快递小哥、外卖小哥，甚至是在校大学生。“小黄狗”的出现，让废品回收行业变得更有尊严。”唐军介绍说，合理的价格、有尊严的合作，让越来越多的人加入进来，也让这个行业逐渐得到社会的认可。

据唐军透露，为了增加铁骑的效率，2019年“小黄狗”加大了上门回收的力度，目前“小黄狗”上

门回收推出不足3个月，已覆盖全国4300个小区，累计订单量已达12万单。

将“垃圾分类”进行到底

每当谈到自己的创业史时，唐军总是要提到自己童年那段“捡破烂”和“收破烂”的经历。出生于四川省达州山区的唐军曾是一名留守儿童，四五岁时，唐军随父母来到广东东莞。为了补贴家用，每天放学后，唐军都会跟着母亲到工厂周边捡些废纸和废铁补贴家用，还走进东莞的民居巷子里收各种废品，后来唐军的母亲索性开了个废品收购站。对于唐军来说，现在创办智能垃圾分类回收机，其实就是“重操旧业”。

但让唐军没有想到的是，他会与一个海归女硕士在废品回收领域产生交集。唐军和同样是“85后”的桂博文因同入福布斯“2017年中国30位30岁以下精英榜单”（30U30）而初识。彼时，桂博文已经拥有了“美国名校毕业”“华尔街精英”等一系列光鲜履历，回国后投入环保行业，创办北京笨哥哥网络科技有限公司一年多。当时，“笨哥哥”经过两年多的发展，已经取得了一定成效，平台覆盖10个省、市、自治区，共15家标准化的智能分拣中心，日处理能力达3000吨，服务20000+回收人员。小黄狗也因为是全国第一家全品类智能化垃圾分类回收平台而遍布全国各大城市。

唐军和桂博文一见如故，两个人在“垃圾分类”和“回收”方面有很多共同的行业判断，碰撞出很多火花，于是，2018年底“小黄狗”与“笨哥哥”达成协议，“小黄狗”以现金+股权收购“笨哥哥”。“笨哥哥”擅长垃圾回收后端体系B端的建设，而“小黄狗”注重前端智能设备制造和铺设，有强大的C端货源获取能力。“笨哥哥”与“小黄狗”业务模式形成互补，帮助“小黄狗”整合B端资源，完善垃圾回收后端的分拣、处理和销售环节。收购完成后，桂博文出任“小黄狗”总裁。于是，在垃圾分类这条路上，唐军有了志同道合的合伙人。“我们有信心成为废品回收行业领军者。”唐军表示，这个“85后”小伙，不忘初心，希望用自己的行动改变国内垃圾分类的现状。文/本报记者 刘婧

青春

首都医科大学附属北京世纪坛医院青年药师金锐——

小金药师聊“药事” 赢2000万阅读量

“阿姨，您这个药是肠溶制剂，所以需要空腹吃。如果饭后吃，很可能会影响治疗效果。”药师从前只是在窗口发药的医务人员，现在为适应公众合理用药的需求，出现了一种新的岗位——咨询药师。这是专门负责给患者或医生提供合理用药咨询的药师，首都医科大学附属北京世纪坛医院青年药师金锐就是其中一员，每周五他都会在北京世纪坛医院用药咨询中心免费坐诊。除了固定坐诊，金锐在网上也非常活跃，常常可以看到他的科普文章，也因此被网友称为“小金药师天天见”。

“咨询药师的工作，说起来也很简单，就是有关于用药的任何问题，我们都能够提供解答。”金锐这样介绍自己的工作。但说起来简单，做起来却很需要精力和能力。每一种药品的通用名和商品名、每

一种药品的适应症和禁忌症、每一种药品的服药注意事项，咨询药师都会记在心里。而现在的患者往往都会服用3-5种药品，甚至还有10余种的情况。“这些药很可能来自不同医院、不同科室的医生，治疗的也是不同的疾病，但最终却是由病人一个人来吃。这个时候，就需要一名药师来帮助患者判断联合用药的合理性，并规范服药流程”。

金锐本科是中国药科大学西药药物化学专业的学生，研究生考入北京中医药大学从事临床中药学的学习。这种特殊的教育背景，也成为了他现在咨询工作的优势和特点。“临床上大部分患者都会同时服用西药和中药，怎样合理地选药、怎样合理地规划时间、两者有没有冲突，都是老百姓特别关心的问题”。关于这些问题的解答，一方面要从现

代药理角度，考察两者是否存在能够影响临床药效的相互作用；另一方面，也要从传统中药药性角度，评估一下两者是否存在相同或相异的功效趋势。所以，如果大家有关于此方面的问题，都可以找咨询药师寻求帮助。

为了让更多的老百姓了解合理用药常识，金锐借“移动互联网+”的东风，撰写了很多原创的用药科普文章。从2015年到现在，已经累计撰写了近500篇原创的科普文章，累计阅读量达2000多万，涉及中药和西药的各式各类用药问题，也有一些真实的不合理用药导致毒副作用的案例。这些文章发表在北京世纪坛医院官网、媒体以及微信公众号上。也因为此项工作，金锐药师成为了中国医疗自媒体联盟成员、光明网健康科普传播智

库首批顾问，2016年还进入了市卫计委“荣耀医者”科普影响力的提名，也出版了科普读物《小金药师说药事》。

“让大家多了解一些健康常识，少一些不合理用药，我们医务工作者责无旁贷。这不仅有助于个人疾病恢复，而且能够减少全社会的医疗成本。”正是因为有着这样的信念，金锐药师成为了一个笔耕不辍的科普达人，收获了患者和老百姓的认可。现在只要上网搜“小金药师说药事”，就能看到他许多科普文章。“有很多人为了利益，向老百姓兜售错误的疾病知识。我们必须壮大科学合理用药的宣传力度，让老百姓更容易接触到专业医务人员的声音才行，否则就是我们的失职”。

文/本报记者 张小妹

青讯

清华毕业生京外就业率升至六成

本报讯(记者 雷嘉)清华大学昨天下午举行2019届毕业生大型就业洽谈会。北京青年报记者从该校学生职业发展指导中心了解到，近年来清华毕业生在京外地区就业的比例以每年2%的速度上升，2018届毕业生已经升至59.8%。

昨天的就业洽谈会吸引了中国航发集团、华为等来自全国21个省市的300余家用人单位参会。据介绍，今年清华预计毕业7000余人，拟参加就业3700人，其中本科生约700人，研究生约3000人，与往年持平。截至目前，2019届毕业生就业率已经超过五成。

从近年来清华毕业生的择业方向看，有三个关

键词日益成为突出特点：京外、民企、基层。从就业地域看，2013届毕业生开始，清华毕业生选择在京外就业的首次超过半数，之后以每年约2%的速度逐年上升，到2018届毕业生京外就业的比例已经升至59.8%，占到近六成。从就业单位类型看，2018届毕业生签约人数前十的单位包括大型国有企业、科研院所、选调生招录省份及民营领军企业，包括华为、腾讯、网易等，而且民营企业超过外企后，去年还首次超过国企，成为最多清华毕业生签约的企业类型。此外，越来越多清华人愿意到基层就业，去年约7000名毕业生中有288人主动到基层公共部门就业。

劳动保障职业学院自主招生启动报名

本报讯(记者 刘婧)北京劳动保障职业学院自主招生即日起至26日报名，采用网上填报信息并现场确认的方式，考生网上报名成功后，需要于3月30日8:30-15:30到学校办理现场确认手续。

据了解，该校今年参加自主招生包括人力资源管理(人力资源管理方向)、劳动关系管理方向、劳动与社会保障、老年服务与管理(健康与管理方向)、财务管理等10个专业，实行与企业联合培养和订单班的培养模式。截至目前，该校毕业生遍布各区社保中心、职介中心、北京地铁、北京燃气集团、北京自来水集团等企事业单位，深受用人单位

的欢迎，就业率多年保持在100%，专业对口率94.47%，位居同类院校前列。

据介绍，该学院是经北京市人民政府批准、教育部备案的全日制普通高等院校，隶属于北京市人力资源和社会保障局，教育主管部门为北京市教育委员会，2011年成为国家骨干校建设院校，2019年成功入选北京市特色高水平职业院校。学院以高等职业教育为主，同时开展继续教育、技能培训与鉴定、留学生教育等类型教育服务，是全国唯一一所同时拥有国家级高技能人才培训基地和国家级专业技术人员继续教育基地的高等职业院校。

“激情冰雪·相约冬奥”活动进校园

本报讯(记者 刘婧)昨日，“激情冰雪·相约冬奥”主题教育实践活动第一期走进朝阳区第二实验小学(双桥校区)高部，学校百余名六年级学生现场参与互动体验。

据了解，2019“激情冰雪·相约冬奥”主题教育实践活动由北京2022年冬奥会和冬残奥会组织委员会新闻宣传部、共青团中央宣传部、国家体育总局冬运中心指导，由共青团北京市委员会、北京市教育委员会、北京市体育局主办，由北京青年报社、北京体育大学承办。与去年相比，今年活动新增三

项实践体验类活动，即“冰雪答题王”线下知识竞赛、VR冰雪体验、陆地冰壶挑战赛。

VR冰雪体验也吸引了同学们的热情参与，通过VR模拟器，模拟高山滑雪、越野滑雪等冰雪运动，即使同学们在无冰无雪的环境下，通过虚拟现实技术也能“身临其境”感受冰雪运动的刺激与乐趣。接下来，“激情冰雪·相约冬奥”主题教育实践活动还将继续走进更多校园、企事业单位、机关、社区、军营，为更多人带来有趣的冬奥实践体验活动。

工行组织青年员工慰问听障儿童

本报讯(记者 彭小菲)近日，工行北京分行组织青年员工走进北京启喑实验学校，开展“学习雷锋 共树新风 快乐成长 同筑未来”党带团主题公益慰问活动，为一群特殊的“小小金融消费者”普及金融知识，赠送爱心图书。

活动中，工行北京分行青年用语言和手势为学生们讲解常见电信诈骗手段与预防措施，并特别提示了要预防短信链接诈骗、网购诈骗，引导孩子们从小增强防诈骗意识。学生们听得极为认真，积极举手提问，并用手语踊跃发表自己的看法。

据悉，在学雷锋活动月期间，工商银行北京市分行组织了系列“学习雷锋”活动，通过金融知识宣教、便民利民服务、环保绿色金融等形式，用实际行动回馈社会，弘扬新时代雷锋精神。



下载北京头条App
让现在告诉未来

编辑/毛羽 美编/黎石 司徒晓青 黄科/李萌